

专家：降低人口密度非抗疫关键 应重新规划减少非必要人流

冠病既是人传人，是否应减少我国人口密度，调低690万的人口目标？专家认为，传染病散播不能单单归咎于人口密度，更多是因人与人的接触，我国应思考如何在社区、办公室与客工宿舍打造更多独立区块，减少非必要人流。

新加坡政策研究所昨天通过面簿直播举办题为“从冠病疫情中反弹”（Bouncing back from COVID-19）的网络论坛，受邀嘉宾围绕企业和个人应如何在新常态中应变求存展开讨论。

嘉宾之一、纳丹访问学者蔡君炫博士说，人口密集是城市得以成为经济、政治和社会重镇的原因，因此不该全盘否定，香港、首尔和台北等人口密集的城市，也将疫情控制得很好。

也是建屋发展局局长的她指出，关键在于设计，而医疗危机迫使我国重新思考城市规划。

“如果你将新加坡划分为多个区域，那我们希望拥有的是更多自给自足的区域，拥有离家更近的工作机会和设施，可减少人们出行或搭乘公共交通工具，从而缓解城市和商业中心的拥挤程度。”

实际上，我国近年已逐步发展这类区域中心，蔡君炫提出，须重新思考的是区域中心的规模、建设速度，以及中心内是否仍须要这么多办公空间。

较多人聚集的场所，如办公室、学校、疗养院、客工宿舍等，建筑格局也得重新设计。蔡君炫以客工宿舍为例指出，症结不在于居住人数，而是每一层楼和每一间房都须提供一定的间隔，及减少共用厕所的人数。

其他论坛嘉宾也同意，减少人口密度非抗疫关键，更重要的是企业和个人能否在充满不确定的局势中灵活应变，为挑战寻找

创新解决方案。

经营酒店和餐馆的Unlisted Collection创办人卢立平举例，须要频繁与人接触的酒店业，正落实零接触登记入住系统，未来有望看到更多射频识别（RFID）门锁和QR码。

他说：“我们也正在为餐馆厨房寻找分隔空间的解决方案，以便厨房一部分可与另一部分完全隔开，前台也能与厨房团队分隔，通过送餐口来上菜，减少人员间的肢体接触。”

论坛嘉宾提醒企业要生存须改变心态

针对外籍员工，卢立平强调，现实情况是，企业需要具备不同技能的人，而新加坡人口太少，无法在这方面自给自足。

他坦言，我国劳动政策仍有改善空间，尤其是员工效率不如澳大利亚等国，原因是国人习惯

为某些服务支付较少费用，但人们必须意识到，效率有时是随着薪水而提升的。

随着经济重启，论坛嘉宾提醒本地企业要生存就须改变心态，别奢望回到从前。南洋理工大学商学院前院长梁文松教授指出，过去几个月的经验显示，事态可迅速改变，因此，即便无法掌握所有信息，也须快速决策和果断行动。

这也意味着人民须改变对政府的期望。外在局势瞬息万变，企业不应坐等政府告诉他们如何前进，而要根据情况积极调整。人民也不该指望有个不会犯错的政府，不要因一个错误就全盘否定政府的努力，而应全面评估。

论坛由新加坡政策研究所副所长许林珠博士主持。其他嘉宾包括卫生部传染病管理司司长李坚明副教授和新加坡管理大学行为科学学院院长陈振中教授。