

Headline: Study: Senior workers to become a large part of our local workforce 年长人口将成本地人力一大来源

研究： 年长人口将成本地人力一大来源

新加坡管理大学老龄化经济研究中心的研究显示，目前55岁至59岁的受访男性中，42%到了65岁仍想全职工作，比率比目前65岁全职工作的男性高出12个百分点。

陈劲禾 报道
jinhe@sph.com.sg

研究显示，未来六到十年，全职工作年长者的比率预计会显著提高，形成新加坡未来劳动人口的一大供应来源。

新加坡管理大学老龄化经济研究中心昨日发布的研究显示，目前55岁至59岁的受访男性中，42%说他们到了65岁仍会全职工作，比率比目前65岁全职工作的男性高出12个百分点。

女性也预计自己会持续工作到老年。目前55岁至59岁的受访女性中，31%说她们到了65岁仍会全职工作，比率比目前65岁全

职工作的男性高出13个百分点。

为了更深入地了解我国未来老年就业队伍的情况，新大老龄化经济研究中心也询问调查对象，了解他们到了62岁和70岁继续工作的意愿。结果显示，有26.5%的男性表示，即使到了70岁还是会继续工作，女性则有近两成，比目前同年龄的就业队伍比率高。

若是调到62岁，女性的未来劳动人口参与率仍然较高，为40%，比目前高出12个百分点，男性则没什么差别，维持在约54%的水平。

研究数据来自新加坡生活与健康研究（Singapore Life Panel）

所做的调查，调查对象为50岁至70岁的本地人。

该调查前年8月展开，新加坡管理大学老龄化经济研究中心每月平均收到8000份填写的问卷，从中收集多方面的信息，包括工作、收入、健康与财富，用来做不同研究。

学者：退休金不够影响退休或就业决定

参与研究的是美国智库兰德公司老龄化研究中心主任兼高级首席研究员赫德（Michael Hurd）与副主任苏珊（Susann Rohwedder）。

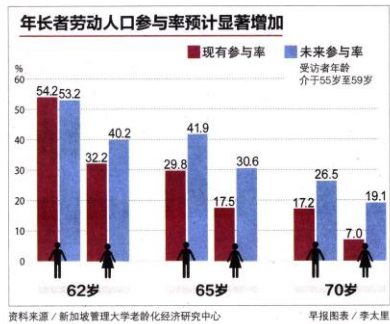
除了健康状况允许、累积财富不足，以及退休生活乏味等显而易见的原因，赫德受访时说，劳动者是否会继续工作，也关乎

国家退休金制度提供的好处是否有足够的吸引力，让人想退休。

他以奥地利为例指出，该国的退休金制度属于规定收益制（defined benefit），一旦到达退休年龄，劳动者便会选择退休。按照规定收益制，员工退休时可获得一笔预先规定的退休金。

赫德说，规定收益制通常到了退休年龄就不会再累积收益，继续工作就等于失去那段时间可获得的收益，进而使工资率下降，这就会促使劳动者退休。

他指出，新加坡的公积金制度属于规定缴费制（defined contribution），对于劳动者在什么年龄退休没有巨大影响力。“累积较多公积金的人可能会较早退休，但不会有那么明显的年龄效应。”



Source: Lianhe ZaoBao @ Singapore Press Holdings Limited. Permission required for reproduction